 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO FaBIT	Pag. 1/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 26/01/2021

<p><b>Riunione/i<sup>1</sup></b></p> <p style="text-align: right;">Giorno, data, ora: 03/12/2020, ore 15:00</p> <p>Sono presenti: <i>Santi Mario Spampinato (Direttore), Vincenzo Scarlato, Maurizio Recanatini, Anna Minarini, Anna Maria Porcelli, Dario De Biase, Marco Candela, Pier Luigi Martelli, Laura Mercolini (Delegata TM)</i></p> <p>.....,La riunione termina alle ore: 17:18</p> <p style="text-align: right;">Giorno, data, ora: 14/12/2020, ore 14:30</p> <p>Sono presenti: <i>Santi Mario Spampinato (Direttore), Vincenzo Scarlato, Maurizio Recanatini, Anna Minarini, Anna Maria Porcelli, Dario De Biase, Marco Candela, Pier Luigi Martelli, Laura Mercolini (Delegata TM)</i></p> <p>.....,La riunione termina alle ore: 17:15</p>
--

## ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:<sup>2</sup>

- All. 01 Verifica obiettivi 2019-2021
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2020)
- Riesame SUA-RD campagna 2019

Altri dati:

- Cruscotto strategico dipartimentale 2020
- Report audizione CDA 2020
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2020
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>


### 1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti

<sup>1</sup> Questa sezione è importante per valorizzare l'attività di condivisione realizzata nel processo di riesame all'interno del dipartimento.

<sup>2</sup> <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2020 – Riesame e Audizioni CdA 2020

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO FaBiT	Pag. 2/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 26/01/2021

	obiettivo (target)				
<b>DIP</b>	<b>D.1, D.3, D.5, D7, D.8</b>	<b>D.6</b>	<b>D.2, D.4</b>		
<b>PST</b>	<b>O.1.1, O.1.3, O.2.3, O.6.2, O.7.2</b>	<b>O.6.1</b>	<b>O.1.2, O.2.1</b>		


Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di public engagement realizzate, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l'assenza dei dati), non perseguibili (motivando l'impedimento):

Dall'analisi dei valori degli indicatori relativi a 8 obiettivi dipartimentali (allegato 1) si evince che 5 obiettivi sono stati raggiunti. In particolare (tabella soprariportata), i valori degli indicatori D.1, D.3, D.5, D.7 e D.8 risultano in linea con i valori degli obiettivi, il valore dell'indicatore D.6 è parzialmente in linea e i valori degli indicatori D.2 e D.4 non sono in linea.

**D.2 - Reclutamento e progressione di carriera.** L'indicatore R.05 "VRA neoassunti sopra mediana (% sul totale)" risulta in leggera flessione rispetto al valore di riferimento (76,2% rispetto al valore medio di 80,6%). Dall'analisi degli indicatori negli anni 2017-2019 si nota che il valore passa dal 75% nel 2017 al 76,2% nel 2019, valore quest'ultimo in leggero aumento, mentre si osserva un picco del 100% nel 2018, valore che potrebbe essere considerato eccezionalmente alto. Il valore rimane comunque superiore all'obiettivo di Ateneo (70%)

**D.4 - Attrattività fondi Nazionali e Internazionali.** La media pro-capite dei finanziamenti appare in netta flessione rispetto al valore obiettivo dell'indicatore R.09 - "Finanziamenti progetti nazionali ed internazionali (valore pro-capite in €)" (15.346,9 € rispetto a 24.348€). In riferimento agli anni 2017 e 2018 si rileva un calo nei finanziamenti in ambito Europeo ed Internazionale ed un aumento nei finanziamenti Nazionali che grossomodo raddoppiano. Probabilmente un numero maggiore di ricercatori ha focalizzato le richieste sul bando PRIN2017, piuttosto che su quelli internazionali.

**D.6 - Impatto socioeconomico.** I due indicatori di riferimento, T.01- "brevetti" e T.03 - "fatturato su commissione" sono rispettivamente non in linea ed in linea con i valori obiettivo. L'obiettivo D.6 risulta quindi parzialmente raggiunto. La flessione nel numero di brevetti nel 2019 è in parte riconducibile all'acquisizione di numerosi brevetti nel 2018 da personale vincitore di concorso. La numerosità di 22 brevetti osservata nel 2018 è quindi da ritenersi un evento eccezionale. Tuttavia, in confronto al 2017, nel 2019 si osserva un incremento dei brevetti che passano da una media di 5,2 (2017) a 7 (2019). Nel 2019 in particolare, la numerosità dei brevetti è superiore all'ateneo, ma leggermente inferiore alla macroarea.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO FaBiT	Pag. 3/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 26/01/2021

## 2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2019.

n .	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA
1	Progetti competitivi	Organizzazione di un incontro annuale per la descrizione dei programmi H2020 e dei bandi aperti di interesse per il Dipartimento FaBiT con il personale ARIC, per stimolare la partecipazione a programmi internazionali - Stimolare i giovani ricercatori afferenti al dipartimento (assegnisti, RTDa) a partecipare a progetti	Annuale: 30 aprile 2020	<i>Attuato</i>          <i>In corso al 31/12/2020</i>	L'incontro è stato inglobato nel "Piano di avvicinamento a Horizon Europe" organizzato da ARIC nel periodo Giugno-Dicembre 2020 e comunicato attraverso Inforicerca (calendario al link: <a href="https://intranet.unibo.it/Ricerca/Pagine/HorizonEuropePianoAvvicinamento.aspx">https://intranet.unibo.it/Ricerca/Pagine/HorizonEuropePianoAvvicinamento.aspx</a> )  Fra altre richieste di finanziamento della ricerca, nel 2019 sono stati presentati 6 progetti internazionali H2020 (di cui uno ERC), 2 MAECI (Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale), 3 WWCR (Worldwide Cancer Research) e 1 WADA (World Anti-Doping Agency). Nel 2020 sono stati presentati 16 progetti internazionali H2020, 2 MAECI, 1 WADA. Evidenza azione 1: Estratto verbale Consiglio di Dipartimento	Delegato per la Ricerca, Prof. Vincenzo Scarlato



		competitivi internazionali, quali ERC (almeno un progetto sottomesso nel biennio)				
2	Terza missione	Stimolare le attività di terza missione attraverso: -seminari scientifici tenuti da ricercatori industriali, italiani ed esteri, per aumentare le attività di networking -redazione di una brochure dipartimentale, da divulgare mediante pubblicazione in apposita sezione del nuovo sito web -almeno un incontro con il personale tecnico	Annuale: 31/12/2020	<b>Attuato</b>	<p>Nel periodo gennaio-settembre 2020 sono stati organizzati 8 seminari scientifici tenuti da esperti provenienti dal mondo extra-accademico (industrie e centri di ricerca). Evidenza azione 2: mail e verbali seminari Terza Missione</p> <p>La brochure dipartimentale è stata preparata e pubblicata nella sezione "In evidenza" della home page del sito web del Dipartimento FaBiT ed è disponibile come allegato al seguente link: <a href="https://fabit.unibo.it/it/dipartimento/presentazione">https://fabit.unibo.it/it/dipartimento/presentazione</a></p> <p>Il personale tecnico amministrativo del Dipartimento FaBiT impegnate nelle attività di Terza Missione ha discusso e condiviso procedure e best practices di ricerca commissionata, prevalentemente per la stesura</p>	Delegato per la Terza Missione, Prof.ssa Laura Mercolini



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO FaBiT

Pag. 5/15

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04  
26/01/2021

		amministrativo del Dipartimento FaBiT e ARTEC per esporre le procedure e le best practices da seguire			di contratti di ricerca. Tali contatti sono documentati da svariati scambi mail nel periodo marzo-novembre 2020. Evidenza azione 2: mail FaBiT-ARTEC	
3	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: -Reperire fino a 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire fino a 20 nuovi contatti di referenti aziendali inviare i contatti a: artec.ranking@unibo.it	Annuale: 31/12/2020	<b>Attuato</b>	LINK a SVC <a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/FABIT/EvidenzeDocumentali2020/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/FABIT/EvidenzeDocumentali2020/Forms/AllItems.aspx</a>	Delegato per la Ricerca, Prof. Vincenzo Scarlato



### 3. Analisi di posizionamento (TOWS)

È possibile di consultare le analisi di posizionamento 2019 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

Per le azioni, indicare solo il titolo e descrivere invece l'azione negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".

	<p><b>OPPORTUNITA' (esterne) O</b>            da monitorare per coglierne i benefici            1. Costituzione del nuovo polo scientifico nel distretto del Navile            2. Bandi di finanziamento europei, nazionali e regionali            3. Consolidamento della partecipazione ai networks regionali CLUSTER tramite l'adesione ai CIRI e della partecipazione a infrastrutture europee per la ricerca (es. Elixir)            4-Costituzione a Bologna di un "hub europeo" per il calcolo scientifico</p>	<p><b>MINACCE (esterne) T</b>            Da monitorare per contenere l'impatto            1. Sottofinanziamento e incostanza dei bandi del sistema della ricerca nazionale (PRIN)            2. Scarsa attrattività salariale e strutturale per dottorandi, post-doc e ricercatori stranieri            3. Appesantimento crescente delle pratiche burocratiche imposte dalla normativa nazionale che crea un disallineamento tra le tempistiche richieste dalla competitività internazionale nella ricerca e quelle imposte dalle pratiche amministrative</p>
<p><b>FORZE (interne) S</b>            Da mantenere e capitalizzare            1. Multidisciplinarietà del Dipartimento in termini di competenze scientifiche disponibili            2. Buona qualità della ricerca (posizionamento nei ranking)            3. Efficace politica di reclutamento</p>	<p><b>Azioni SO</b>            Azioni che utilizzano in punti di forza per sfruttare le opportunità            1.Promuovere la partecipazione a progetti regionali, Nazionali ed Europei.            2.Consolidare un piano multidisciplinare integrato di acquisizione ed utilizzo di attrezzature condivise per la ricerca in prospettiva del trasferimento al Navile e della costituzione di un "hub europeo" per il calcolo scientifico.</p>	<p><b>Azioni ST</b>            Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce            1.Promuovere la partecipazione a progetti regionali, Nazionali ed Europei.</p>



	<b>Azioni WO</b>	<b>Azioni WT</b>
<b>DEBOLEZZE (interne) W</b> <b>Da rafforzare</b> 1. Scarsa partecipazione a cordate di progetti internazionali 2. Scarsa attrattività dei programmi di dottorato da Università estere altamente competitive 3. Scarsa ricerca commissionata	<b>Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità</b> 1. Incentivare la partecipazione degli RTD a congressi internazionali per facilitare l'ingresso in networks di ricerca. 2. Aggiornare, ammodernare e curare i dettagli (es. maggiore visibilità, maggiore diffusione) del sito web del dottorato 3. Aggiornare il tariffario delle prestazioni conto terzi e aumentare la visibilità dei servizi su commissione presente sul sito web offerti dal Dipartimento	<b>Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce</b>  Nessuna azione programmata

**Matrice delle alternative strategiche**






## 4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul cruscotto strategico dipartimentale 2020 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Indicatore		2017	2018	2019	Media 2017-19	2019		
		FaBiT			FaBiT	Macro-area scientifica		
Bandi	R.04	NEOASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)		10,5%	11,8%	40,0%	20,8%	16,6%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)		27351,8	34208,5	15346,9	25635,7	21042,42
Internazionalizz.	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)		-	-	29	-	-
	QS World University Rankings by Subject	QS Pharmacy and pharmacology Ranking UNIBO: apporto FABIT - Prevalente 59%		51-100	51-100	51-100	-	-
		QS Pharmacy and pharmacology Academic Reputation score (Scala 0-100)		55	60	63	-	-
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)		2,3	2,2	2,8	2,4	3,5
	R.05a	NEOASSUNTI: VRA SOPRA MEDIANA (% sul totale)		75,0%	100,0%	76,2%	83,7%	74,7%
	R.05b	NEOASSUNTI: VRA I QUARTILE (% sul totale)		100,0%	100,0%	90,5%	96,8%	91,0%
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"		68,4%	73,3%	71,0%	70,9%	72,1%
	R.04a [PST 2013-15]	CITAZIONI WOS/SCOPUS (pro-capite)		36,6	36,2	38,4	37,1	
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)		28,4	36,5	46,3	37,1	58,5
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2019		-	-	40,1%	-	41,2%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019		-	-	30,3%	-	13,0%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019		-	-	40,8%	-	21,0%
TM	T.01	BREVETTI (numero pro-capite)		5,2	22,4	7,0	11,5	8,4
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)		1623,0	945,7	2870,2	1813,0	3961,5
	T.04/2.3.3	STUDENTI CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE (numero)		0	27	27	18,0	

Commento sintetico ai dati per dimensione, il dipartimento ha se lo desidera può effettuare un'analisi considerando la dimensione neo-assunti per gli indicatori che lo prevedono:



 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO FaBiT	Pag. 9/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 26/01/2021

**Bandi Competitivi:** Nel 2019 si osserva un notevole incremento della percentuale di Neoassunti titolari di progetti competitivi (indicatore R.08), rispetto ai due anni precedenti. La media del triennio 2017-2019 raggiunge il valore del 20.8%, superiore al valore della macroarea. Di contro, la media pro-capite dei finanziamenti nel 2019 appare in netta flessione rispetto agli anni precedenti (indicatore R.09). In riferimento agli anni 2017 e 2018 nel cruscotto dipartimentale si rileva un calo nei finanziamenti in ambito Europeo ed Internazionale ed un aumento nei finanziamenti Nazionali che grossomodo raddoppiano. Probabilmente un numero maggiore di ricercatori ha focalizzato le richieste sul bando PRIN2017, piuttosto che su quelli internazionali. Comunque, la media nel triennio in esame risulta superiore alla macroarea e al valore obiettivo di Ateneo (17%).


**Internazionalizzazione:** Nella sezione “*Academic Reputation*” del QS ranking il FaBiT contribuisce in modo prevalente mostrando una tendenza in miglioramento nel tempo e contribuisce al posizionamento dell’Ateneo nella fascia 51-100 del ranking internazionale (“*Ranking UNIBO*”). Un risultato soddisfacente e con margini di miglioramento. Per quanto riguarda il numero di “*Visiting Professors*” (indicatore F.15), nel primo anno di censimento il dipartimento FaBiT ne registra 29, pari a circa il 25% dei ricercatori. Una percentuale che indica una dinamicità internazionale da ritenersi soddisfacente.

**Pubblicazioni:** In riferimento alle medie triennali, il dipartimento FaBiT mostra una produttività scientifica pro-capite inferiore a quella della Macroarea (SUA.02), ma di qualità paragonabile se misurata rispetto all’indice unico (R.06). Le collaborazioni internazionali, misurate come percentuale di coautori stranieri (SUA.07) è in netto aumento nel triennio, ma si attesta ad un valore inferiore alla macroarea. I dati relativi alle pubblicazioni pro-capite e alla percentuale di coautori stranieri sono di difficile interpretazione, essendo la produttività media nei vari settori ricompresi nella Macroarea molto diversi a causa delle differenti modalità e politiche di pubblicazione. Per quanto riguarda le citazioni pro-capite (R.04a) il dato non è confrontabile con la macroarea e si osserva un leggero miglioramento nel 2019. In confronto con la macroarea, il FaBiT mostra una elevata percentuale di prodotti multidisciplinari (PQ.01a e PQ.01b) e una buona percentuale di pubblicazioni “*Open Access*”, molto prossima a quella della macroarea (R.12).

La percentuale di neoassunti con valore superiore alla mediana (R.05a) nel 2019 risulta in leggera flessione, paragonabile al valore del 2017, mentre si osserva un picco del 100% nel 2018, valore che potrebbe essere considerato eccezionalmente elevato. In ogni caso, il valore FaBiT è nettamente superiore alla macroarea. Considerando i neoassunti sopra il primo quartile VRA (R.05b) si osserva una flessione nel 2019, con una media molto alta e superiore alla macroarea, ad indicazione che il dipartimento ha adottato una buona politica di reclutamento.


**Terza Missione:** La media dei brevetti del FaBiT (T.01) è superiore a quella della Macroarea, con un significativo picco nel 2018 che scaturisce per lo più da acquisizioni dall’esterno, attraverso il processo di reclutamento.

Gli introiti pro-capite derivanti dall’attività conto terzi (T.03) sono piuttosto fluttuanti negli anni, con una media inferiore al valore della Macroarea. L’attività di ricerca commissionata appare infatti secondaria, principalmente per il fatto che un’elevata percentuale di gruppi di ricerca è impegnato nella ricerca di base. Inoltre, nei tre anni mostra una certa variabilità, imputabile in parte all’elevato carico per le

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO FaBiT	Pag. 10/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 26/01/2021

procedure amministrative, soprattutto quando si tratta di pratiche con carattere di occasionalità temporale o eccezionalità rispetto ai processi standard.


Il dipartimento FaBiT è impegnato nella formazione permanente (T.04) che negli anni di monitoraggio ha fornito risultati stabili.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO FaBiT	Pag. 11/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 26/01/2021

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

Indicatore e metrica		2017	2018	2019	Media 2017-19		
		(XXXII ICiclo)	(XXXI V Ciclo)	(XXXV ICiclo)	FaBiT	Macro-area scientifica	
<b>Dottorato</b>	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA ( <i>media % dottorati del dipartimento</i> )	-	-	58,0	-	-
	R.01a	DOTTORANDI TITOLO ESTERO ( <i>% sul totale</i> )	10,7 %	3,8%	3,7%	6,1%	13,1%
	R.01b	DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI ( <i>% sul totale</i> )	25,0 %	23,1 %	48,1 %	32,1%	32,1%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO ( <i>numero</i> )	28	26	27	27,0	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	26,2 %	32,9 %	32,0 %	30,4%	33,3%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI ( <i>media % dottorati del dipartimento</i> )	-	-	34,3	-	-
	5.4.2	SODDISFAZIONE DOTTORI DI RICERCA ( <i>da 1 a 10</i> )	-	-	8,4	-	8,7
	5.4.2	TASSO DI OCCUPAZIONE (%)	-	-	100,0	-	89,7

**Commento sintetico ai dati sul Dottorato di ricerca:** Il dottorato è molto attrattivo rispetto a risorse esterne, come testimonia il numero di borse finanziate dall'esterno (5.4.1C) e anche rispetto ai candidati da università straniera (5.4.B1) che sfiora il 60%. Tuttavia, si rileva che la percentuale media dei dottorandi con titolo estero è al di sotto della macroarea (R.01a), evidenziando una certa difficoltà dei dottorandi con titolo estero ad accedere al dottorato, probabilmente dovuta ad una non piena e soddisfacente preparazione nelle discipline del FaBiT. Il dottorato risulta attrattivo anche per i dottorandi con titolo conseguito in altri atenei (R.01b), sensibilmente aumentati nel 2019 e con un valore medio uguale alla macroarea. Nel triennio in esame, la numerosità dei dottorandi resta invariata (R.02) e il numero degli "outgoing" è prossimo al programmato e alla macroarea (R.03). Il grado di soddisfazione dei dottori di ricerca è leggermente inferiore alla macroarea (5.4.2), ma il tasso di occupazione è superiore (5.4.2), a supporto dell'ipotesi di una maggiore spendibilità del titolo conseguito.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO FaBiT	Pag. 12/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 26/01/2021

## ELEMENTI IN USCITA

### A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
1	Progetti competitivi	Organizzazione di un incontro annuale per la descrizione dei programmi H2020 e dei bandi aperti di interesse per il Dipartimento FaBiT con il personale ARIC, per stimolare la partecipazione a programmi internazionali - Stimolare i giovani ricercatori afferenti al dipartimento (assegnisti, RTDa) a partecipare a progetti competitivi internazionali, quali ERC (almeno un progetto sottomesso nel biennio)	Annuale: 31/12/2021	Commissione RAC e unità di personale dedicata alla assistenza alla progettazione europea	Delegato per la Ricerca, Prof. Vincenzo Scarlato
2	Terza missione (TOWS-WO-3)	Continuare a stimolare le attività di terza missione attraverso: - l'aggiornamento del Tariffario delle prestazioni conto terzi, reperibile sul sito web del Dipartimento FaBiT nella sezione "Terza Missione" - l'avvio di una campagna di webmarketing per favorire un posizionamento strategico della sezione Terza Missione del sito web del Dipartimento FaBiT -almeno un incontro tra il Comitato Terza Missione, il personale tecnico amministrativo del Dipartimento FaBiT di supporto alla Terza Missione e ARTEC per aggiornamenti sulle procedure per contratti e brevetti	Annuale: 31/12/2021	Prof.ssa Barbara Luppi, Dott.ssa Barbara Zambelli e Redazione Sito Web	Delegato per la Terza Missione, Prof.ssa Laura Mercolini



3	Internazionalizzazione	<p>Ranking accademico QS: -Reperire fino a 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire fino a 20 nuovi contatti di referenti aziendali (imprese, enti pubblici, cooperative, onlus, fondazioni ecc. italiani e stranieri).</p> <p>inviare i contatti a: artec.ranking@unibo.it</p>	Annuale:  31/12/2020 31/12/2021	Membri Commissione RAC (Prof.ri M. Bartolini, M. Candela, P.L.Martelli, S. Iotti, e Dott.ri F.M. Giorgi e G. Zuccheri)	Delegato per la Ricerca, Prof. Vincenzo Scarlato
4	TOWS - WO-1	<p><i>1.Incentivare la partecipazione degli RTD a congressi internazionali per facilitare l'ingresso in networks di ricerca attraverso:</i></p> <p>- contributo del Dipartimento che coprirebbe fino al 50% delle spese di iscrizione. Il contributo può essere utilizzato dal ricercatore solo se la partecipazione al congresso prevede un suo intervento orale, per un massimo di due congressi all'anno per ricercatore.</p> <p><i>2.Aggiornare, ammodernare e curare i dettagli (es. maggiore visibilità, maggiore diffusione) del sito web del dottorato</i></p> <p>Istituire un gruppo di lavoro rappresentativo dei due dottorati [composto da 4 dottorandi (2 per ogni dottorato) del II e del III anno, coordinati dal Dr Dario de Biase)] per monitorare, aggiornare e uniformare le informazioni sui due siti web e per incentivare la diffusione dei progetti/iniziative anche tramite l'utilizzo di</p>	Annuale:  31/12/2021	Segreteria Dipartimento          Dr. Dario de Biase e 4 dottorandi (da identificare)	Direttore          Coordinatori dei Dottorati, Prof.ri Maria Laura Bolognesi e Giovanni Capranico




		socialnetwork (es: Facebook, Twitter). Il gruppo di lavoro farà riferimento ai coordinatori di dottorato per concordare preventivamente i vari interventi necessari.			
5	TOWS-SO	<p><i>1.Promuovere la partecipazione a progetti regionali, Nazionali ed Europei, soprattutto da parte dei neoassunti con l'istituzione di tavoli di progettazione guidati da ricercatori di dipartimento con comprovata esperienza (TOWS-SO e ST).</i></p> <p><i>2.Consolidare un piano di acquisizione ed utilizzo di attrezzature ed infrastrutture per la ricerca multidisciplinare ed integrata anche in prospettiva del trasferimento al Navile:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- organizzazione di almeno una riunione dipartimentale per discutere il piano di acquisto ed utilizzo di infrastrutture</li><li>- organizzazione di almeno un incontro con dipartimenti e istituzioni (quali Ciamician, Chimica Industriale, CNR e CRBA) per la valutazione di sinergie di collaborazioni anche nell'ottica della condivisione delle infrastrutture</li></ul>	Annuale: 31/12/2021	Prof. Marco Candela  Prof. Pier Luigi Martelli e Prof.ssa Anna Maria Porcelli	Delegato per la Ricerca, Prof. Vincenzo Scarlato  Delegato per la Ricerca, Prof. Vincenzo Scarlato

### **B. Politica per la qualità**

Eventuali aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel quadro B2 SUA-RD Campagna 2020.

### **C. Strategia di Terza missione (quadro I.0)**

Eventuali aggiornamenti alle priorità per gli ambiti di terza missione previsti dall'ANVUR.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO FaBiT	Pag. 15/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 26/01/2021

Tra gli Obiettivi Strategici di Terza Missione, l'ambito "Gestione della Proprietà Industriale - Brevetti" assume un livello di priorità medio-alta nell'insieme delle attività dal Dipartimento FaBiT.

VISTO il Direttore  
 Prof. Santi Mario Spampinato

Data di approvazione del riesame in CdD  
 26/01/2021